



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

J. Sousa
Pinhal

CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira e categoria Assistente Operacional – Ref.ª E, área de Pintor, do mapa de pessoal do Município da Figueira da Foz, para a Divisão de Logística e Administração Direta, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

ATA Nº 4

DA REUNIÃO DO JÚRI – APLICAÇÃO DOS SEGUNDOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

No dia 04 de outubro do ano de dois mil e vinte e dois, nas instalações da Câmara Municipal da Figueira da Foz, reuniu o júri do concurso em epígrafe: - José Eduardo Gil Andrade, Técnico Superior do Departamento de Ambiente e Obras Municipais, Presidente do Júri, Ana Sofia Ruivo Canas, Diretora do Departamento de Administração Geral e Finanças, 1.ª Vogal efetiva e Elisabete Marisa Martinho Eulálio, Chefe da Divisão de Logística e Administração Direta, 2.ª vogal efetiva, a fim de realizarem as seguintes ações:

- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do n.º1 do artigo 5º, 8.º e 9, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação;
- Tendo em conta, de que nos termos do n.º 1 artigo 14.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação e despacho da Vereadora Anabela Tabaçó, de 22 de junho de 2022, foi decidido que o método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica seria aplicada por entidade externa, no caso, a Fórmula Humana - FHRMSS, Lda., empresa especializada em Recursos Humanos;
- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Entrevista de Avaliação de Competências, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do n.º1 do artigo 5º, 8.º e 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, realizado por Paula Cristina Jorge da Siva Zuzarte, na qualidade de vogal suplente do júri e Chefe da Divisão de Administração Geral e Recursos Humanos, habilitada para proceder à sua aplicação.

Lista de Classificação na Avaliação Psicológica (ordenada alfabeticamente)

N.º	Nome	Classificação em valores	Nível Classificativo
1	António José Bernardes Amaral	12	SUFICIENTE
2	Mário Jorge Graça Mendes Neves	12	SUFICIENTE
3	Rui Manuel Marques de Jesus	12	SUFICIENTE



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

Lista de Classificação na Entrevista de Avaliação de Competências (ordenada alfabeticamente)

Nº	Nome	Classificação em valores
1	Joaquim Fernandes de Castro	19,00
2	José António Pereira de Oliveira	17,50
3	Luís Alberto Anastácio Ribeiro	18,00

O Júri em conformidade com o artigo 25º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, deliberou afixar a presente ata no atendimento da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos (SORH), bem como disponibilizá-la na página eletrónica do Município, em [Procedimento Concursal Comum por Tempo Indeterminado - Ref. E - 1 Posto de Trabalho - Assistente Operacional - Pintor | CM Figueira da Foz \(cm-figfoz.pt\)](http://cm-figfoz.pt).

O júri deliberou, que os/as candidatos/as aprovados/as serão notificados/as para serem submetidos/as ao próximo método de seleção, a Entrevista Profissional de Seleção, **no próximo dia 14 de outubro, com início às 14:30 Horas.**

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri

(José Eduardo Gil Andrade)

A 1ª Vogal efetiva

(Ana Sofia Ruivo Canas)

A 2ª Vogal efetiva

(Elisabete Marisa Martinho Eulálio)