



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, carreira e categoria Assistente Operacional – Ref.ª C, área de Pedreiro, do mapa de pessoal do Município da Figueira da Foz, para a Divisão de Logística e Administração Direta, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

ATA Nº 3

DA REUNIÃO DO JÚRI – APLICAÇÃO DOS SEGUNDOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE  
COMPETÊNCIAS

No dia 12 de setembro do ano de dois mil e vinte e dois, nas instalações da Câmara Municipal da Figueira da Foz, reuniu o júri do concurso em epígrafe: - Ana Sofia Ruivo Canas, Diretora do Departamento de Administração Geral e Finanças, 1.ª Vogal efetiva, Elisabete Marisa Martinho Eulálio, Chefe da Divisão de Logística e Administração Direta, 2ª vogal efetiva e Paula Cristina Jorge da Silva Zuzarte, Chefe da Divisão de Administração Geral e Recursos Humanos, 1.ª vogal suplente, a fim de realizarem as seguintes ações:

- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do n.º1 do artigo 5º, 8.º e 9, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação;

- Tendo em conta, de que nos termos do n.º 1 artigo 14.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação e despacho da Vereadora Anabela Tabaçó, de 22 de junho de 2022, foi decidido que o método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica seria aplicada por entidade externa, no caso, a Fórmula Humana - FHRMSS, Lda., empresa especializada em Recursos Humanos;

- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Entrevista de Avaliação de Competências, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do n.º1 do artigo 5º, 8.º e 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, realizado por Paula Cristina Jorge da Siva Zuzarte, na qualidade de vogal suplente do júri e Chefe da Divisão de Administração Geral e Recursos Humanos, habilitada para proceder à sua aplicação.

Lista de Classificação na Entrevista de Avaliação de Competências (ordenada alfabeticamente)

Nº	Nome	Classificação em valores
1	António José Bernardes Amaral	17,50
2	António José Ferreira Gaspar	17,50



## MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

### CÂMARA MUNICIPAL

Nº	Nome	Classificação em valores
3	João Manuel Figueiredo dos Santos	17,00
4	Jorge Manuel de Oliveira Bernardes	17,50
5	Jorge Manuel Sabino Rodrigues	17,50

O Júri em conformidade com o artigo 25º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, deliberou afixar a presente ata no atendimento da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos (SORH), bem como disponibilizá-la na página eletrónica do Município, em [Procedimento Concursal Comum por Tempo Indeterminado - Ref. C - 1 Posto de Trabalho - Assistente Operacional - Pedreiro | CM Figueira da Foz \(cm-figfoz.pt\)](http://cm-figfoz.pt).

O júri deliberou, que os candidatos aprovados serão notificados para serem submetidos ao próximo método de seleção, a Entrevista Profissional de Seleção, **no próximo dia 23 de setembro, com início às 09:30 Horas.**

Não havendo mais nada a tratar a 1ª vogal efetiva do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

**A 1ª Vogal efetiva**

(Ana Sofia Ruivo Canas)

**A 2ª Vogal efetiva**

(Elisabete Marisa Martinho Eulálio)

**A 1ª Vogal suplente**

(Paula Cristina Jorge da Silva Zuzarte)