



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de dois postos de trabalho, carreira e categoria Assistente Operacional – Ref.ª D, área de Limpeza de Sanitários, do mapa de pessoal do Município da Figueira da Foz, para a Divisão de Ambiente, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

ATA Nº 6

DA REUNIÃO DO JÚRI – APLICAÇÃO DOS SEGUNDOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

No dia 29 de abril do ano de dois mil e vinte e dois, nas instalações da Câmara Municipal da Figueira da Foz, reuniu o júri do concurso em epígrafe: - Valter Miguel Gaspar Rainho, Chefe de Divisão de Ambiente, Presidente do Júri, Ana Sofia Ruivo Canas, Chefe da Divisão de Administração Geral e Recursos Humanos, 1.ª Vogal efetiva e Paula Cristina dos Santos Pereira Silva, Técnica Superior da Divisão de Ambiente, 2.ª vogal efetiva, a fim de realizarem as seguintes ações:

- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do n.º1 do artigo 5º, 8.º e 9, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação;
- Tendo em conta, de que nos termos do n.º 1 artigo 14.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação e deliberação da Câmara Municipal de 3 de dezembro de 2021, foi decidido que o método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica seria aplicada por entidade externa, no caso, a RH Norte – Recursos Humanos, Lda., empresa especializada em Recursos Humanos;
- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Entrevista de Avaliação de Competências, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do n.º1 do artigo 5º, 8.º e 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, realizado por Paula Cristina Jorge da Siva Zuzarte, na qualidade de vogal suplente do júri e Técnica Superior da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos, habilitada para proceder à sua aplicação.

Lista de Classificação na Avaliação Psicológica (ordenada alfabeticamente)

N.º	Nome	Classificação em valores	Nível Classificativo
1	Ana Lúcia Angelino Neto	12,00	SUFICIENTE
2	Ângela Cristina Marques Machado Gaspar	12,00	SUFICIENTE

MC
R. Soares



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

N.º	Nome	Classificação em valores	Nível Classificativo
3	Beatriz Luciano Oliveira	12,00	SUFICIENTE
4	Carla Sofia Silva Maia	12,00	SUFICIENTE
5	Carlos Edgar da Silva Carapinha	12,00	SUFICIENTE
6	Clara Maria Simões Duarte Rodrigues	12,00	SUFICIENTE
7	Cristina Maria Neto Figueiredo	12,00	SUFICIENTE
8	Daniela Sofia Aranha Pedrosa	12,00	SUFICIENTE
9	Fatiha Goual de Carvalho	12,00	SUFICIENTE
10	Filomena Ferreira Rodrigues	12,00	SUFICIENTE
11	Giselly Dare Mendonça Masceno	12,00	SUFICIENTE
12	Hermínia Maria Carvalho Santos	12,00	SUFICIENTE
13	Joana Margarida Heleno da Silva Pereira	12,00	SUFICIENTE
14	Maria Teresa Gil Martinho	12,00	SUFICIENTE
15	Mickael Marques das Neves	12,00	SUFICIENTE
16	Nélia Maria Mesquita Nazaré Pereira	12,00	SUFICIENTE
17	Paulo Jorge Simões Ramos	16,00	BOM
18	Santa Fátima dos Santos	12,00	SUFICIENTE
19	Tânia Daniela Faim Simões Cação	16,00	BOM
20	Teresa Isabel de Campos Ferreira	12,00	SUFICIENTE

Lista de Classificação na Entrevista de Avaliação de Competências (ordenada alfabeticamente)

Nº	Nome	Classificação em valores
1	Alexandra Catarina Gonçalves Paulino	18,00
2	Catarina Isabel Fernandes de Oliveira	19,00
3	Filipa Isabel Varela Vasques Gomes Pinto	19,00
4	Margarida Paula Simões Rama	18,00
5	Maria Adelaide Ferreira Lopes	16,00
6	Rosa Maria das Neves Pinheiro	16,00
7	Sandra Marina Pimentel Marques	18,00



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

A candidata **Susana Cristina Gaio Lima**, considera-se excluída do procedimento concursal, por não ter comparecido ao método de seleção, a Avaliação Psicológica, conforme previsto no n.º 10, do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação e no ponto 14.7, do Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP) - Oferta 202201/0009, de 3 de janeiro de 2022.

O Júri em conformidade com o artigo 25º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, deliberou afixar a presente ata no atendimento da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos (SORH), bem como disponibilizá-la na página eletrónica do Município, em [Procedimento Concursal Comum por Tempo Indeterminado - Ref. D - 2 Postos de Trabalho - Assistente Operacional - Limpeza de Sanitários | CM Figueira da Foz \(cm-figfoz.pt\)](http://cm-figfoz.pt).

O júri deliberou, que os/as candidatos/as aprovados/as serão notificados/as para serem submetidos/as ao próximo método de seleção, a Entrevista Profissional de Seleção, no próximo dia 6 de maio, com início às 09:30 Horas.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do Júri

(Valter Miguel Gaspar Rainho)

A 1ª Vogal efetiva

(Ana Sofia Ruivo Canas)

A 2ª Vogal efetiva

(Paula Cristina dos Santos Pereira Silva)