



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

Ref. F - Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de Assistente Técnico, área de Biblioteca, Documentação e Arquivo com o Código da Oferta: OE202009/1093, do mapa de pessoal do Município da Figueira da Foz, para o Serviço de Biblioteca, para Divisão de Cultura, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

ATA Nº. 6

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – APLICAÇÃO DOS SEGUNDOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

No dia 16 de agosto do ano de dois mil e vinte e um, nas instalações da Câmara Municipal da Figueira da Foz, reuniu o júri do concurso em epígrafe: - Ana Margarida Perrolas de Oliveira e Silva, Diretora do Departamento de Turismo e Cultura, Presidente do Júri, Presidente do Júri, Ana Sofia Ruivo Canas, Chefe da Divisão de Administração Geral e Recursos Humanos, 1.ª Vogal efetiva, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e , Emília Maria Pais da Silva Limedede, Chefe do Serviço de Biblioteca e Arquivo, 2.ª Vogal efetiva, a fim de realizarem as seguintes ações:

- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do nº1 do artigo 5º, 8.º e 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- Tendo em conta, de que nos termos do n.º 1 artigo 14.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e Despacho de 18 de setembro, do ano transato, do Presidente da Câmara Municipal da Figueira da Foz, foi decidido que o método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica seria aplicado por entidade externa, no caso a, a RH Norte – Recursos Humanos, Lda., Empresa especializada em Recursos Humanos;
- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Entrevista de Avaliação de Competências, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do nº1 do artigo 5º, 8.º e 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, realizado por Paula Cristina Jorge da Siva Zuzarte, na qualidade de vogal suplente do júri e Técnica Superior da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos, habilitada para proceder à sua aplicação.

Lista de Classificação na Avaliação Psicológica (ordenada alfabeticamente)

N.º	Nome	Classificação obtida e valores
1	Adriana Sofia da Silva Loureiro	12,000

Am
Canas E

mm
@ Santos



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

N.º	Nome	Classificação obtida em valores
2	Andreia Simões Maleiro	12,000
3	Arlete Maria Ferreira da Silva	12,000
4	Cassilda da Encarnação Lameiro Alves	16,000
5	Cidália Margarida de Jesus Gaspar Cireneu	12,000
6	Clara Margarida Costa Faria	12,000
7	Cláudia Sofia Baptista Borges	12,000
8	Cristiana Francisca Antunes Pereira	16,000
9	Elias Pereira Fernandes	16,000
10	Emília da Conceição Carvalho Cantante Pinto Penedo	12,000
11	Filipa Joana de Faria Pires Pinto Proença	12,000
12	João Pedro Gomes Oliveira	12,000
13	Luís Miguel da Silva Mendes Ferreira	12,000
14	Mafalda Sofia Rodrigues Antunes	12,000
15	Márcia Patricia Gaspar Cuco	12,000
16	Sara Cardoso Machado de Ataíde Varela	12,000
17	Sofia Margarida Cabete Pessoa	12,000
18	Tânia Cristina Arzileiro Duarte	12,000
19	Vera Lúcia Neves Pinto	12,000

Lista de Classificação na Entrevista de Avaliação de Competências (ordenada alfabeticamente)

N.º	Nome	Classificação obtida em valores
1	Ana Cláudia de Jesus Domingues	15,000
2	Ana Mónica Ribeiro Silva	14,400
3	Cátia Cunha Pereira	14,400
4	Lúcia Beatriz Andrade Pires	15,000

As candidatas Ana Cristina Rosa Machado, Joana Isabel de Faria Pires Pinto Proença, Telma Cristina Borges Cardoso e Teresa Margarida Aires dos Santos não compareceram à aplicação do método de seleção Obrigatório, a Avaliação Psicológica o que equivale à exclusão do procedimento concursal, de acordo com o ponto 14, do



MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), com o Código da Oferta: OE202009/1093, de 28 de setembro de 2020.

O Júri em conformidade com o artigo 25º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deliberou afixar a presente ata no atendimento da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos (SORH), bem como disponibilizá-la na página eletrónica do Município, em [Procedimentos Concursais | CM Figueira da Foz \(cm-figfoz.pt\)](http://Procedimentos Concursais | CM Figueira da Foz (cm-figfoz.pt)).

O júri deliberou, que os/as candidatos/as aprovados/as serão notificados/as para serem submetidos/as ao próximo método de seleção, a Entrevista Profissional de Seleção, no próximo dia 25 de agosto, com início às 09:30 Horas.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

A Presidente do Júri

(Ana Margarida Perrolas de Oliveira e Silva)

A 1ª Vogal efetiva

(Ana Sofia Ruivo Canas)

A 2ª Vogal efetiva

(Emília Maria Pais da Silva Limele)