MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

Ref.ª H - Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de Assistente Operacional, área de Vigilância do Parque de Campismo e outros Equipamentos Municipais, com o Código da Oferta: 202009/1087, do mapa de pessoal do Município da Figueira da Foz, para a Divisão de Turismo e Desenvolvimento Económico, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, em regime de contrato de trabalho funções públicas por tempo indeterminado.

ATA Nº. 3

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – APLICAÇÃO DOS SEGUNDOS MÉTODOS DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

No dia 18 de maio do ano de dois mil e vinte e um, nas instalações da Câmara Municipal da Figueira da Foz, reuniu o júri do concurso em epígrafe: - Bárbara Sofia Ferreira, Chefe da Divisão de Turismo e Desenvolvimento Económico, Presidente do Júri, Ana Sofia Ruivo Canas, Chefe da Divisão de Administração Geral e Recursos Humanos, 1.ª Vogal efetiva, e Maria João Santos Lopes Pombo, Chefe do Serviço de Parque de Campismo e Mercados Municipais, 2.ª Vogal efetiva, a fim de realizarem as seguintes ações:

- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do nº1 do artigo 5º, 8.º e 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril;
- Tendo em conta, de que nos termos do n.º 1 artigo 14.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e Despacho de 18 de setembro, do ano transato, do Presidente da Câmara Municipal da Figueira da Foz, foi decidido que o método de seleção obrigatório, a Avaliação Psicológica seria aplicado por entidade externa, no caso a, a RH Norte – Recursos Humanos, Lda., Empresa especializada em Recursos Humanos;
- Validar, ordenar os resultados e elaborar a respetiva lista de classificação, no que respeita à aplicação do segundo método de seleção obrigatório, a Entrevista de Avaliação de Competências, aos/às candidatos/as, a que este método se destina, nos termos do n.º 2 do artigo 36.º, da LTFP, do nº1 do artigo 5º, 8.º e 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, realizado por Paula Cristina Jorge da Siva Zuzarte, na qualidade de vogal suplente do júri e Técnica Superior da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos, habilitada para proceder à sua aplicação.

Lista de Classificação na Avaliação Psicológica (ordenada alfabeticamente)

N.º	Nome das Candidatas	Classificação obtida
1	Cláudia Alexandra Serra Rodrigues	12,000
2	David Gustavo Trafaria Monteiro	16,000
3	Filipe Oliveira Lemos Domingues	12,000

MUNICÍPIO DA FIGUEIRA DA FOZ

CÂMARA MUNICIPAL

N.º	Nome das Candidatas	Classificação obtida
4	João Manuel das Neves Pinheiro	12,000
5	João Marcelo Barbosa Teixeira	12,000
6	João Miguel Silva Sequeira	12,000
7	Luís Manuel Soares Carvalho	16,000
8	Maria Odete Godinho Pedrosa	12,000
9	Mário José Nunes Cação	12,000
10	Nuno Filipe Sousa Basílio	12,000
11	Paulo Alexandre Teixeira Fernandes	12,000
12	Paulo Jorge Fernandes Cardoso	12,000
13	Rui Miguel Almeida dos Santos	16,000

Lista de Classificação na Entrevista de Avaliação de Competências (ordenada alfabeticamente)

	Nome	Classificação obtida
1	José Miguel Correia Martins	17,600 valores
2	Ricardo Filipe Patrão dos Santos	18,000 valores

Os/as candidato/as **Ana Rita Neves Côrte-Real de Freitas, Carolina Sofia Roldão de Almeida de Sousa Menino Paiva, Gonçalo Pimenta Duque, Iuri Couceiro Cabete, Nélia Sofia Neto da Cruz, Rodolfo Miguel dos Santos Quintã e Rui Miguel Gomes Duarte** não compareceram à aplicação do método de seleção Obrigatório, a Avaliação Psicológica o que equivale à exclusão do procedimento concursal, de acordo com o ponto 14, do Aviso publicado na Bolsa de Emprego Público (BEP), **com o Código da Oferta: OE202009/1087**, de 28 de setembro de 2020.

O Júri em conformidade com o artigo 25º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deliberou afixar a presente ata no atendimento da Subunidade Orgânica de Recursos Humanos (SORH), bem como disponibilizá-la na página eletrónica do Município, em Procedimentos Concursais | CM Figueira da Foz (cm-figfoz.pt), ,

O júri deliberou, que os/as candidatos/as aprovados/as serão notificados/as para serem submetidos/as ao próximo método de seleção, a Entrevista Profissional de Seleção, no próximo dia 1 de junho, com início às 11:30 Horas.

Não havendo mais nada a tratar o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

A Presidente do Júri

(Bárbara Sofia Ferreira)

A 1ª Vogal efetiva

(Ana Sofia Ruivo Canas)

A 2ª Vogal efetiva

(Maria João Santos Lopes Pombo)