

ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA
DO CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DA FIGUEIRA DA FOZ
OITO DE FEVEREIRO DE DOIS MIL E DEZASSETE
(ATA Nº 46/2017)

LOCAL: Salão Nobre da Câmara Municipal da Figueira da Foz

PRESENCAS: Lista de Presenças (Anexo nº 1)

ABERTURA DA REUNIÃO: Duas horas e trinta minutos

ORDEM DE TRABALHOS:

- 1 - Informações;
- 2 - Aprovação da ata da reunião de 14 de dezembro de 2016;
- 3 - Discussão e aprovação do documento: "Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz"
- 4 - Outros Assuntos.

1- Informações; -----

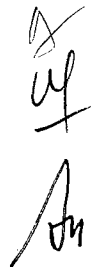
O Presidente da Mesa do Plenário do Conselho Local de Ação Social, Dr. António Tavares, deu início à reunião do CLAS da Figueira da Foz informando os presentes que a Autarquia recebeu, no dia 25 de janeiro de 2017 um, ofício onde constavam os novos Corpos Sociais da Associação FigueiraViva – Quadriénio 2017/2020. -----

Prosseguiu informando que, nos termos do nº1 do art.º 4º da Resolução do Conselho de Ministros nº39/2010 de 25 de maio, o Sr. Presidente da Câmara Municipal da Figueira da Foz nomeava o Eng.º Luis Ferreira, Presidente da Associação Viver em Alegria, como Conselheiro Local para a Igualdade e a Educadora Maria de Lurdes Palaio, Coordenadora do Núcleo Local da Liga Portuguesa contra o Cancro, como Conselheira Local para a Igualdade, tendo estes novos elementos assumido funções a partir de 5 de dezembro de 2016. Ressalvou que os Conselheiros Locais para a Igualdade "exercem as suas funções na dependência direta do Presidente da Câmara Municipal". -----

Comunicou que no dia 15 de dezembro de 2016 a Câmara Municipal da Figueira da Foz havia aderido à Rede Regional do Centro de Apoio e Proteção às Vítimas de Tráfico de Seres Humanos, a qual era atualmente constituída por 39 entidades. -----

Explicou que a temática do Tráfico de Seres Humanos tem sido uma preocupação transversal dos vários Governos Constitucionais onde se encontrava espelhada a preocupação em combater de forma integrada este fenómeno, reforçando o seu conhecimento, a ação pedagógica e preventiva junto dos diversos intervenientes, a proteção e assistência às vítimas e o sancionamento dos traficantes. Referiu que este era um fenómeno à escala global que violava os Direitos Humanos e afetava milhões de pessoas em todo o Mundo. -----

Deu nota de que a próxima reunião desta Rede se realizaria no dia 16 fevereiro de 2017, em Coimbra. -----



18
An
up

O Dr. António Tavares transmitiu aos parceiros que a Figueira da Foz recebera uma família de refugiados sírios composta por um casal com um filho (bebé de 1 mês) a 8 de fevereiro. Mencionou que um dos grandes problemas da atualidade era o desconhecimento dos trajetos dos refugiados, em particular das crianças. ----- Informou que no dia 31 de janeiro os técnicos da Autarquia estiveram a representar o NPISA da Figueira da Foz no Encontro Nacional das Estruturas NPISA, que se realizou em Lisboa. Indicou que foi objetivo deste Encontro conhecer a realidade do fenómeno “sem-abrigo” nas diferentes regiões do país, as diferentes metodologias e estratégias encontradas localmente por cada um dos diferentes NPISA, num encontro que, além do mais, procurou ser um momento de partilha, interação e reflexão. Informou que, para além do Município de Lisboa, também o Município do Porto havia apresentado a sua estratégia de atuação e destacou que estas realidades nos permitiam perceber a situação privilegiada do nosso Município a este nível. Transmitiu que a problemática dos sem-abrigo existentes no Município tem sido acompanhada e devidamente referenciada, destacando o carácter sazonal do aparecimento de sem-abrigo, tendo em conta as características da Cidade. -----

Adiantou que estava prevista a apresentação de uma nova Estratégia Nacional para a Integração de Pessoas Sem-Abrigo, ainda durante o ano 2017. -----

Deu nota de que a Câmara Municipal da Figueira da Foz, em colaboração com a Agência para o Desenvolvimento Regional WRC – Web para a Região Centro – e a consultora Turn Around, promovera uma sessão dirigida às organizações sociais e às empresas implantadas no Município, a qual decorrerá a 1 de fevereiro, pelas 10h00, no Edifício Paço de Tavadede. -----

A manhã de trabalho foi constituída por uma sessão dirigida às organizações sociais, que decorreu em simultâneo com uma sessão dirigida às empresas, havendo no final um momento de reflexão conjunta como forma de identificar, em concreto, oportunidades para parcerias e recursos, experiências e competências mobilizáveis. -----

No período da tarde desse mesmo dia, pelas 14h30, foram convidadas as IPSS’s com intervenção junto da população sénior do Município a estarem presentes numa sessão de trabalho, no mesmo local, onde em conjunto se elaborou o esboço de um projeto mobilizador para a Região, o qual poderia ser submetido a candidaturas no âmbito do POISE ou de outros mecanismos de financiamento que viessem a estar disponíveis. -----

Ainda no período da tarde, a Equipa do Projeto Mais Interações – Programa Escolas 6ª Geração reuniu com o Dr. Carlos Valentim Ribeiro, elemento da empresa Turn Around, o qual detém uma vasta experiência com a intervenção em territórios em situação de elevada vulnerabilidade social. Pretendeu-se delinear estratégias inovadoras de intervenção no Bairro Social de Brenha e criar sinergias entre os habitantes do bairro e a população residente naquela localidade. Destacou-se que esta comunidade precisava de um plano de intervenção social que aproximasse aquelas duas comunidades. -----

O Dr. António Tavares transmitiu que no dia 23 de fevereiro, entre as 10h e as 17h, o Município da Figueira da Foz receberia na Praça da Europa – Engº Aguiar de Carvalho, a “Carrinha da Igualdade”, que se encontrava inserida no Roteiro “Cidadania em Portugal”, o qual tivera início em Lisboa a 24 de outubro de 2016 – Dia

Municipal para a Igualdade. Informou que esta ação se enquadrava no âmbito da implementação do Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz 2017-2019, o qual contemplava o desenvolvimento de ações de esclarecimento/sensibilização sobre os temas da Igualdade, Cidadania e Não-discriminação dirigido aos/às alunos/as do secundário dos vários estabelecimentos de ensino secundário do Município. Pretendia-se que os alunos/as do Município que visitassem a referida "Carrinha" conhecessem alguns materiais informativos/pedagógicos e que posteriormente se reunissem nas instalações da Assembleia Figueirense para aí, através de metodologias participativas, poderem debater os temas que seriam lançados pelas dinamizadoras da ação. -----

O Presidente da Mesa de Plenário finalizou o período de informações transmitindo e convidando os conselheiros a estarem presentes no dia 21 de março, pelas 15h30, no Salão Nobre da Câmara Municipal para a apresentação pública do Plano Municipal para a Igualdade de Género 2017-2019. Esta sessão contaria com a presença da Sr.ª Secretária de Estado para a Cidadania e Igualdade, Dr.ª Catarina Marcelino. -----

Seguidamente tomou a palavra a Dr.ª Adelaide Crespo, Diretora do Centro de Emprego da Figueira da Foz, que prestou informação relativa à Medida "Contrato-Emprego", a qual substitui a Medida Estímulo-Emprego, que estava suspensa desde julho do ano transato.-----

Não havendo mais informações a prestar pelos membros do Conselho, o Presidente da Mesa do Plenário do Conselho Local de Ação Social, passou ao ponto seguinte. -----

2 – Aprovação da ata da reunião de 14 de dezembro de 2016; -----

O Presidente da Mesa do Plenário do Conselho Local de Ação Social, Dr. António Tavares, submeteu à aprovação dos presentes a ata da reunião de 14 de dezembro de 2016, tendo a mesma sido aprovada por unanimidade. -----

3 – Discussão e aprovação do documento: "Plano Municipal para a Igualdade de Género Da Figueira da Foz";-----

O Dr. António Tavares recordou que no dia 13 de janeiro havia sido enviada uma "versão rascunho" aos parceiros que integravam o Fórum Municipal para a Cidadania e Igualdade, para análise e recolha de contributos. O prazo estipulado para a apresentação de contributos foi o dia 22 de janeiro. -----

Informou sobre a necessidade deste instrumento de trabalho ser submetido a aprovação em sede de reunião de CLAS, seguido da aprovação na Reunião Ordinária de Câmara, a realizar a 16 de fevereiro, prevendo-se ainda a apresentação e discussão do documento final na reunião da Assembleia Municipal de 24 de fevereiro.-

Tomou a palavra o Dr. Alexandre Nunes, 1º Secretário da Mesa de Plenário, que através da projeção de diapositivos (Anexo 2) apresentou o Plano Municipal para a Igualdade de Género 2017-2019.-----

Iniciou a sua intervenção informando os presentes do percurso percorrido pela Autarquia, ao nível da implementação políticas concernentes à igualdade de género. Seguidamente referiu que o Diagnóstico se estruturava em torno das seguintes áreas estratégicas: População e Famílias; Escolaridade; Trabalho e Emprego; Conciliação da Vida Familiar e Pessoal com a Vida Profissional; Proteção Social; Habitação Social; Saúde; Desporto e Cultura; Cidadania; Mobilidade; Criminalidade e Violência. -----

O Dr. Alexandre Nunes apresentou as principais conclusões e reflexões deste Diagnóstico referentes a cada área estratégica, explicando que estas conclusões constituíram o mote para a elaboração do Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz. -----

Explicou que o Plano Municipal para a Igualdade de Género consistia num conjunto de estratégias sólidas, assente em objetivos exequíveis e coerentes com a realidade do Município da Figueira da Foz, enunciando os objetivos do referido documento. -----

Informou que o V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não-discriminação 2014-2017, esteve na base da elaboração do Plano Municipal para a Igualdade de Género do Município, procurando ir ao encontro das estratégias, medidas e objetivos definidos nesse documento estratégico. -----

Tomou a palavra a Dr^a Adelaide Crespo, Diretora do Centro de Emprego da Figueira da Foz, a qual deu nota de que grande parte das medidas do organismo que representava tinham uma abordagem segundo a perspetiva de género, seja relativa a majoração do apoio concedido ou na utilização prioritária de medidas ativas de emprego. Destacou também que, na abordagem à temática da igualdade de género, existia uma tendência para falar apenas na discriminação feminina, sendo que, a população masculina também sofria dessa discriminação. Assim, informou que o IEFP dispunha de mecanismos de majoração no ingresso em profissões menos representativas em determinado género. -----

Tomou a palavra o Dr. António Tavares que, não havendo mais intervenções a fazer, submeteu o Plano Municipal para a Igualdade de Género à aprovação dos presentes, tendo o mesmo sido aprovado por unanimidade. -----

4 - Outros Assuntos. -----

Tomou a palavra a Dr^a Adelaide Crespo a qual informou que, à semelhança do ano transato, o IEFP iria comemorar, no mês de abril, o Dia Europeu do Empregador para o qual solicitou a colaboração das várias instituições, nomeadamente da Autarquia. -----

O Dr. António Tavares agradeceu a intervenção e informou que no âmbito da Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra e em parceria com vários municípios fora elaborada uma candidatura para o Plano de Combate e Abandono ao Insucesso Escolar. Explicou que esta candidatura previa um conjunto de 12 ações que pretendiam combater o insucesso, abandono escolar, entre outras. Informou que o Município da Figueira da Foz já intervinha nestas áreas, tendo dado como exemplo o Projeto EPIS, o Programa CLDS 3G, o Programa Escolhas e a Bolsa de Voluntariado, sendo objetivo desta candidatura reforçar essas intervenções. --
Informou ainda que, de 31 de maio a 1 de junho, se realizaria a MOVE 2017 – IV Mostra de Ofertas Vocacionais e Emprego da Figueira da Foz, referindo que esta foi uma das atividades que integrou o Plano de Atividades do Conselho Municipal da Juventude. Esta iniciativa consistia numa Mostra para que os alunos figueirenses, designadamente, aqueles que se encontram em idade de fazer escolhas [finalistas dos 9.º e 12.º anos de Escolaridade], pudessem escolher o seu futuro em consciência. -----

Tomou a palavra o Dr. Alexandre Nunes informando que, no dia 15 de fevereiro, seria inaugurada a Loja Europa Jovem – Youth Europe Store” no Paço de Tavadrede. Referiu que neste espaço estariam disponíveis serviços informativos, de capacitação juvenil e de educação entre pares, bem como apoio para o


desenvolvimento de projetos de mobilidade europeia ou de serviço de voluntariado europeu para jovens dos 13 aos 30 anos.-----

Explicou ainda que esta loja resultava da assinatura de um protocolo entre a Autarquia da Figueira da Foz e a Fundação Bracara Augusta. -----

Tomou a palavra a Dr^a Adelaide Crespo, que disponibilizou a ajuda do serviço que representava para possíveis esclarecimentos ou encaminhamentos relativos à mobilidade europeia e no âmbito dos serviços de emprego públicos europeus, sobretudo através do possível apoio da Conselheira EURES da Delegação de Coimbra. ----

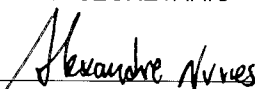
Não havendo mais assuntos a tratar, foi pelo Presidente da Mesa do Plenário encerrada a reunião, da qual, para constar, se lavrou a presente ata sob a responsabilidade do 1.º e 2.º Secretários da referida Mesa e que será assinada pelos membros da Mesa do Plenário. -----

O PRESIDENTE



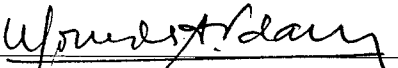
Vereador Dr. António Tavares

O 1º SECRETÁRIO



Câmara Municipal da Figueira da Foz – Dr. Alexandre Nunes

O 2º SECRETÁRIO



Junta de Freguesia de Buarcos – Dr.^a Maria de Lurdes Palaio

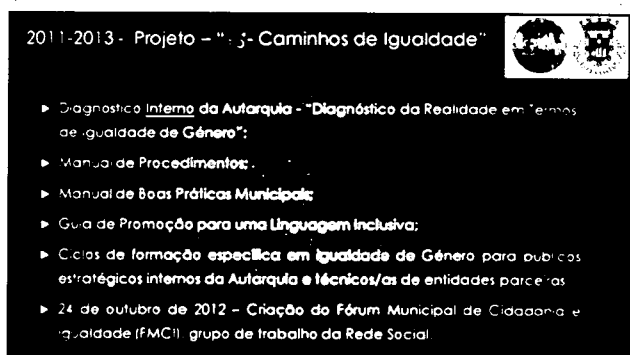
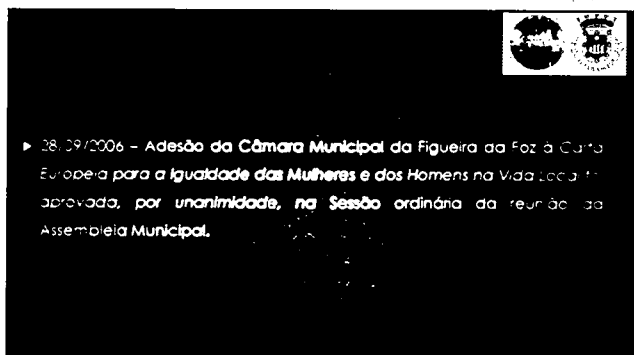
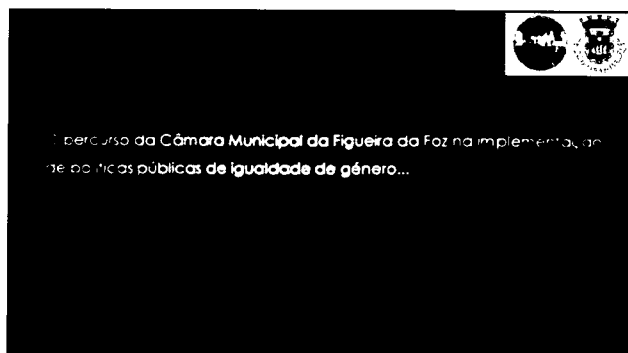
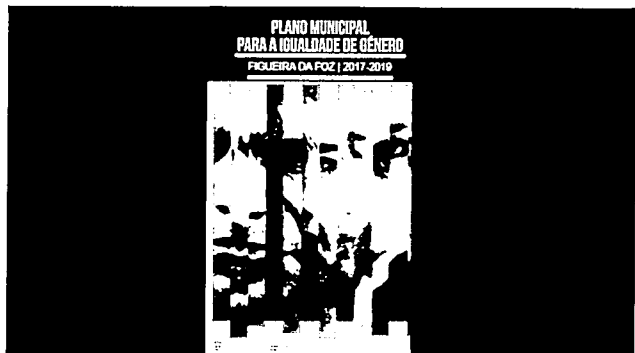


4


FOLHA DE PRESENCAS
DA
REUNIÃO ORDINÁRIA DE 8 DE FEVEREIRO DE 2017

Nome da Instituição	Nome do Representante	Assinatura do Representante
CVP-Delegação Ovarianos Figueira da Foz	Armando Nascimento	Armando Nascimento
Associação de Freguesia de 4ª div. dos 4ºs Rodrigues Nave	TERESA NETO	TERESA NETO
Grupo Musical Instituto Tamarizense	Reis Jovine	Reis Jovine
Associação Viva e Bem Alejos	Luís Ferreira	Luís Ferreira
Associação Goltz de Caniçal	Claudia Silva	Claudia Silva
Associação de Pais e Professores D.F.P.-I.P.-C.F.F.O.	M. Adelaide Cipo	M. Adelaide Cipo
Associação de Pais e Professores - J. F. F. Z.	Paula Fonseca	Paula Fonseca
(Associação) FUNDAÇÃO BISSAYA BARROCO - CASAS	S. JULIANO CONCEIÇÃO BAPTISTA	Baptista
Associação de Desenv. da Fig. da Foz	Margarida Dúrcio	Margarida Dúrcio
Escola Secundária Dr. Joaquim de Carvalho	Enrique Ferreira	Enrique Ferreira
AE Figueira	M. Graça Almeida Reis	M. Graça Almeida Reis
CEAC Foz	Ásica Cruz	Ásica Cruz
Centro Social Parque St. Maria	Irma Reis	Irma Reis
GMR - Destacamento Ter. Montemor	Luis JORGE OLIVEIRA CARVALHO	Luis JORGE OLIVEIRA CARVALHO
Polícia de Segurança Pública	Luis Marques	Luis Marques
CRP de Coimbra	Paulo Carralho	Paulo Carralho
Agrupamento de Escolas Figueira Norte	Paulo do Peço Carralho	Paulo do Peço Carralho
P.S.P. 10003	M. Lúcia Aires	M. Lúcia Aires
Conselho Paroquial Imaculada Conceição	Paulo Belente	Paulo Belente
Centro Social S. Salvador	Armando Silva	Armando Silva
Centro social P. Ferreira novo	Guilherme	Guilherme
Com. de N.ª S.ª do Rosário	Tania d'Almeida	Tania d'Almeida
Com. de N.ª S.ª do Rosário	Paulo do Rosário	Paulo do Rosário
Centro Dist. Seg. Soc. Coimbra / F. Foz	Sónia Sousa	Sónia Sousa
Junta Freguesia Quares e S. João	Sónia Lopes	Sónia Lopes
Centro Social P. de Ferreira - a. Nova	Nélia Santos	Nélia Santos
ACES Bairro Mondego - C.S.F. F.O.Z.	Isabel Pereira	Isabel Pereira
Ass. Desenvolvimento Social Cantanhada	Fernanda Oliveira	Fernanda Oliveira
Freguesia de Quares e São Julião	M.ª Colinda A. R. Leis	M.ª Colinda A. R. Leis
C.N.F.F.	António Tavares	António Tavares
C.N.F.F.	Fátima Tavares	Fátima Tavares
ENFF	Ana Sousa	Ana Sousa

A
CF




A
4



26/07/2011 – Nomeação dos primeiros Conselheiros Locais para a Igualdade (um homem e uma mulher)

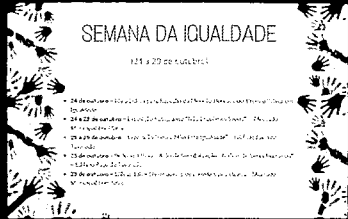

19/12/2016 – Nomeação de novos CL's

- Educ.ª Maria de Lurdes Palolo (Coordenadora Local do Núcleo de Voluntários da LPCC)
- Eng.º Luís Ferreira (Presidente da Associação Viver em Alegria)




24 de outubro
Dia Municipal para a Igualdade

- Reunião de Câmara de 15 de dezembro de 2014 – Aprovado por Unanimidade.

Prémio "Viver em Igualdade" CIG 3ª Edição 2016-2017



Figueira da Foz foi distinguido no dia 26 de outubro com uma Menção Honrosa no âmbito do Prémio Viver em Igualdade.

O Prémio Viver em Igualdade é uma iniciativa bienal, promovida pela Comissão para a Igualdade e para a Não Discriminação e visa distinguir municípios com boas práticas na integração da dimensão da igualdade e da não discriminação, quer na sua organização e funcionamento, quer na sua atuação.



16/05/2013 - Protocolo entre CIG e a CMFF


- Compete à CMFF, entre outras ações, "Adotar um Plano Municipal para a igualdade entre Mulheres e Homens que integre a perspetiva de género enquanto estratégia no quadro da definição, execução e avaliação das políticas e ações desenvolvidas pelo Município da Figuera da Foz."

ANEXO 01 - Comissão Municipal para a Igualdade



A
cf
L

Diagnóstico Municipal na Perspetiva da Igualdade de Género na Figueira da Foz
"Um Retrato a Duas Cores"




- 1º estudo em 2014
- Atualização em 2016

Objetivo: a identificação das **desigualdades e (as)simetrias** entre homens e mulheres que vivem e/ou trabalham no **Concelho da Figueira da Foz**.

A análise seguinte percorre onze áreas temáticas:

População e Famílias; Escolaridade; Trabalho e Emprego; Condição da vida familiar; Recrutamento Profissional; Mobilidade; Proteção Social; Habitação; Saúde; Desporto e Cultura; Cidadania; Criminalidade e Violência.


Diagnóstico Municipal na Perspetiva da Igualdade de Género na Figueira da Foz
"Um Retrato a Duas Cores"



Principais conclusões/reflexões

- População residente em declínio - Variação da pop. Residente negativa em 1,0% em relação a 2014.
- Tendência para famílias clássicas positivas.
- Existência de famílias com 2,5 indivíduos.
- Tendência para famílias maioritariamente femininas (8,5%).
- Existência de situações por sexo no ensino profissional.
- Existência de desemprego 49,3% para os homens e 41,8% para as mulheres.
- Existência de situações de maior incidência por sexo nos setores de saúde e educação.

Diagnóstico Municipal na Perspetiva da Igualdade de Género na Figueira da Foz
"Um Retrato a Duas Cores"


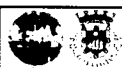


Principais conclusões/reflexões

- Existência maioritariamente das mulheres as titulares da prestação de PS e proteção social no concelho.
- Existência de associações pertencentes às direções das colectividades do concelho maioritariamente homens (70,7%).
- Existência de redes de transportes rodoviários urbanos que servem o Concelho.
- Existência de situações de violência doméstica maioritariamente femininas.
- Existência de processos de transações sinalizadas pelo CPC.


Sessão de Trabalho:

"Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz"

A
4

Sessão de Trabalho:



Objetivos da Sessão:

- 1. Conhecer a realidade da comunidade e a situação da igualdade de género no município;
- 2. Identificar as principais áreas de intervenção;
- 3. Definir as prioridades e estratégias de intervenção;
- 4. Definir o plano municipal para a igualdade de género.

Conclusão:

Concluiu-se a sessão de trabalho com a aprovação do plano municipal para a igualdade de género.

Sessão de Trabalho: "Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz"

Dinâmica de Grupos



Sessão de Trabalho: "Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz"

► 42 participantes:

Numero de participantes na sessão, segundo sexo




Fonte: CUPP 2017

Objetivos do Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz:

- 1. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 2. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 3. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 4. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 5. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 6. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 7. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 8. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 9. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;
- 10. Promover a igualdade de género e a participação ativa dos trabalhadores na definição dos mecanismos de conciliação da vida familiar e pessoal com a vida profissional;

Handwritten signature or initials.


Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz



Dimensão Estratégica


- Promover a igualdade de género e a participação plena e efectiva das mulheres e dos homens em todos os sectores da sociedade e da vida pública e privada.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz



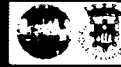
- Promover a igualdade de género e a participação plena e efectiva das mulheres e dos homens em todos os sectores da sociedade e da vida pública e privada.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz



- Promover a igualdade de género e a participação plena e efectiva das mulheres e dos homens em todos os sectores da sociedade e da vida pública e privada.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.


Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz



- Promover a igualdade de género e a participação plena e efectiva das mulheres e dos homens em todos os sectores da sociedade e da vida pública e privada.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.
- Promover a igualdade de oportunidades e a equidade de género, combatendo a discriminação e a violência contra as mulheres e os homens.


A
uf

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz




- Promover o equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar, através da implementação de medidas que favoreçam a conciliação das diferentes responsabilidades e compromissos.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz




- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz



- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.


Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz



- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.
- Promover a igualdade de oportunidades e a não discriminação no acesso ao emprego, à formação profissional e à qualificação, bem como a igualdade de oportunidades no acesso à educação, à saúde e aos serviços sociais.

Handwritten signature/initials

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz




Este plano municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz, aprovado em 2014, tem como objetivo principal a promoção da igualdade de género e a erradicação da discriminação com base no género.

Entre os seus objetivos principais destacam-se:

- Promover a igualdade de oportunidades e a participação plena das mulheres e dos homens na sociedade.
- Combater a discriminação com base no género em todas as áreas da vida social, económica, cultural e desportiva.
- Promover a conciliação da vida profissional e familiar.
- Promover a igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.
- Promover a igualdade de acesso a cargos de responsabilidade pública e privada.
- Promover a igualdade de acesso a recursos humanos, financeiros e materiais.
- Promover a igualdade de acesso a serviços públicos e privados.
- Promover a igualdade de acesso a educação e formação.
- Promover a igualdade de acesso a saúde e bem-estar.
- Promover a igualdade de acesso a cultura e desporto.
- Promover a igualdade de acesso a habitação.
- Promover a igualdade de acesso a transportes públicos.
- Promover a igualdade de acesso a segurança e proteção.
- Promover a igualdade de acesso a justiça e defesa dos direitos.
- Promover a igualdade de acesso a participação política e social.
- Promover a igualdade de acesso a informação e comunicação.
- Promover a igualdade de acesso a emprego e formação profissional.
- Promover a igualdade de acesso a empreendedorismo e criação de emprego.
- Promover a igualdade de acesso a inovação e tecnologia.
- Promover a igualdade de acesso a sustentabilidade e desenvolvimento sustentável.
- Promover a igualdade de acesso a cidadania e participação cívica.
- Promover a igualdade de acesso a qualidade de vida e bem-estar.
- Promover a igualdade de acesso a paz e segurança.
- Promover a igualdade de acesso a justiça social e equidade.
- Promover a igualdade de acesso a democracia e participação cidadã.
- Promover a igualdade de acesso a liberdade e dignidade.
- Promover a igualdade de acesso a respeito e reconhecimento.
- Promover a igualdade de acesso a justiça e equidade.
- Promover a igualdade de acesso a paz e harmonia.
- Promover a igualdade de acesso a justiça e equidade.
- Promover a igualdade de acesso a paz e harmonia.

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz




Este plano municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz, aprovado em 2014, tem como objetivo principal a promoção da igualdade de género e a erradicação da discriminação com base no género.

Entre os seus objetivos principais destacam-se:

- Promover a igualdade de oportunidades e a participação plena das mulheres e dos homens na sociedade.
- Combater a discriminação com base no género em todas as áreas da vida social, económica, cultural e desportiva.
- Promover a conciliação da vida profissional e familiar.
- Promover a igualdade de remuneração por trabalho de igual valor.
- Promover a igualdade de acesso a cargos de responsabilidade pública e privada.
- Promover a igualdade de acesso a recursos humanos, financeiros e materiais.
- Promover a igualdade de acesso a serviços públicos e privados.
- Promover a igualdade de acesso a educação e formação.
- Promover a igualdade de acesso a saúde e bem-estar.
- Promover a igualdade de acesso a cultura e desporto.
- Promover a igualdade de acesso a habitação.
- Promover a igualdade de acesso a transportes públicos.
- Promover a igualdade de acesso a segurança e proteção.
- Promover a igualdade de acesso a justiça e defesa dos direitos.
- Promover a igualdade de acesso a participação política e social.
- Promover a igualdade de acesso a informação e comunicação.
- Promover a igualdade de acesso a emprego e formação profissional.
- Promover a igualdade de acesso a empreendedorismo e criação de emprego.
- Promover a igualdade de acesso a inovação e tecnologia.
- Promover a igualdade de acesso a sustentabilidade e desenvolvimento sustentável.
- Promover a igualdade de acesso a cidadania e participação cívica.
- Promover a igualdade de acesso a qualidade de vida e bem-estar.
- Promover a igualdade de acesso a paz e segurança.
- Promover a igualdade de acesso a justiça social e equidade.
- Promover a igualdade de acesso a democracia e participação cidadã.
- Promover a igualdade de acesso a liberdade e dignidade.
- Promover a igualdade de acesso a respeito e reconhecimento.
- Promover a igualdade de acesso a justiça e equidade.
- Promover a igualdade de acesso a paz e harmonia.
- Promover a igualdade de acesso a justiça e equidade.
- Promover a igualdade de acesso a paz e harmonia.

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz




Órgãos de Monitorização e Avaliação: **CIAS e FMCI**

Monitorização: **Semestral** **FMCI**


Avaliação Final: **2019** **CIAS e FMCI**

Metodologia: **Apresentação pública dos resultados e partilha de boas práticas**



Nova proposta de PMIG, em 2020

Plano Municipal para a Igualdade de Género da Figueira da Foz



- ▶ 13 de janeiro - FMCI
- ▶ 30 de janeiro - Núcleo Executivo
- ▶ 8 de fevereiro - Conselho Local de Ação Social
- ▶ 16 de fevereiro - Reunião de Câmara
- ▶ 24 de fevereiro - Assembleia Municipal
- ▶ 21 de março - Apresentação pública do PMIG

